



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอศรีนคร พ.ศ.๒๕๖๗

.....
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ซึ่งประกอบด้วย มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน และมาตรการการจัดหาพัสดุ นั้น

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนครได้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตข้างต้นโดยเคร่งครัด ป้องกันการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาล หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจการหรือภารกิจที่มีใช้ราชการ ห้ามนำไปใช้ในกิจการส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ทั้งวิธีการและเงื่อนไขการเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำหรับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๓ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน รวมถึงการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๓. มาตรการการจัดการจัดหาพัสดุ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กระบวนการจัดหาพัสดุตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดมีความ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามจำนวน ปริมาณและ คุณภาพที่กำหนดในสัญญา เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๓.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการ จัดหาพัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าว

๔. ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร พัฒนาระบบ การกำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน และช่องทาง การสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมทั้งสรุป รายงานผลการดำเนินงานสาธารณสุขอำเภอศรีนครทราบ ทุก ๖ เดือน

๕. หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำผิด จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิด แล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงาน ตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชารายใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๓ ถึงข้อ๔ แล้ว ละเลยไม่รายงานจะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเชาวลิต เลื่อนลอย)
สาธารณสุขอำเภอศรีนคร



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริตในที่สุด

กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

นำหลักการ STRONG MODEL มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S - Sufficiency คือการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำเนินชีวิต สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. T - Transparency คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. R - Realise คือ การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ของส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน
๔. O - Onward คือ การมุ่งสร้างวัฒนธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๕. K - Knowledge คือ การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เท่าทันการกับสถานการณ์การทุจริต

๖. G - Generosity คือ การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

สมาชิกชมรม ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามข้อกำหนด ดังนี้

๑. เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร และ/หรือประชาชนทั่วไป ที่ต้องการสมัครเป็นสมาชิก และได้ยื่นใบสมัครสมาชิก พร้อมเอกสารฯ ตามข้อกำหนดของชมรมฯ และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการชมรมฯ

๒. เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ๒.๑ ด้านความพอเพียง (Sufficient)
- ๒.๒ ด้านความโปร่งใส (Transparency)
- ๒.๓ การตื่นรู้ (Realize)
- ๒.๔ การมุ่งไปข้างหน้า (Onward)
- ๒.๕ การแสวงหาความรู้ (Knowledge)
- ๒.๖ ความเอื้ออาทรและแบ่งปัน (Generosity)

๓. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะร่วมทำ กิจกรรม ขยายผลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมได้

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนครและในชุมชน สังคม

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

๑. สร้างเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต

๓. สนับสนุนการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

๔. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนครและหน่วยงานในสังกัด

๕. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนครและหน่วยงานในสังกัด

คณะผู้ก่อตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

- | | | | |
|------------------------------|---------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายเชาวลิต เลื่อนลอย | ตำแหน่ง | สาธารณสุขอำเภอศรีนคร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิวัฒน์ สมหารวงศ์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีนคร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายวัลลภ คุณวรรณ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายสมบัติ ยาวิชัย | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางเรณู ยาวิชัย | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางยุบลี ดอนสีธรรม | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางพิสุทธิพงษ์ พงษ์ตระกูล | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวจิตรา มุลทิ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๙. นางสาวปิยะภรณ์ จุ้ยศิริ | ตำแหน่ง | พนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายเชาวลิต เลื่อนลอย	สาธารณสุขอำเภอศรีนคร	สสอ.ศรีนคร
๒	นางสาวจิตรา มุลทิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ศรีนคร
๓	นางยุวาลี ดอนสีธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสอ.ศรีนคร
๔	นางสาวปิยะภรณ์ จุ้ยศิริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สสอ.ศรีนคร
๕	นางพิสุทธิ์พงษ์ พงษ์ตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ศรีนคร
๖	นางเรณู ยาวิชัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพสต.คลองมะพลับ
๗	นายเกียรติรัชสิทธิ์ พรรณารุณทัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพสต.คลองมะพลับ
๘	นางสาวนลินญา อุปะจักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพสต.คลองมะพลับ
๙	นางสาวรุ่งไพลิน วนรัตน์วิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพสต.คลองมะพลับ
๑๐	นายวิวัฒน์ สมหารวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.หนองบัว
๑๑	นางสาววรรณณา เขียวพุทธา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	รพสต.หนองบัว
๑๒	นางสาวศิริวรรณ แก้วน้อยจิตต์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพสต.หนองบัว
๑๓	นายสมบัติ ยาวิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.น้ำชุม
๑๔	นางสาวสุนงคณ กรรณิการ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพสต.น้ำชุม
๑๕	นางณัฐศิริ ฉายพุดชา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพสต.น้ำชุม
๑๖	นางวรรัตน์ จันทร์สุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพสต.น้ำชุม
๑๗	นายวัลลภ คุณาวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพสต.นครเด็ฐ
๑๘	นางสาวพัชนี บัวบุญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขทันตชำนาญงาน	รพสต.นครเด็ฐ
	นางสาวฉัตรนภา ยายู่สุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพสต.นครเด็ฐ